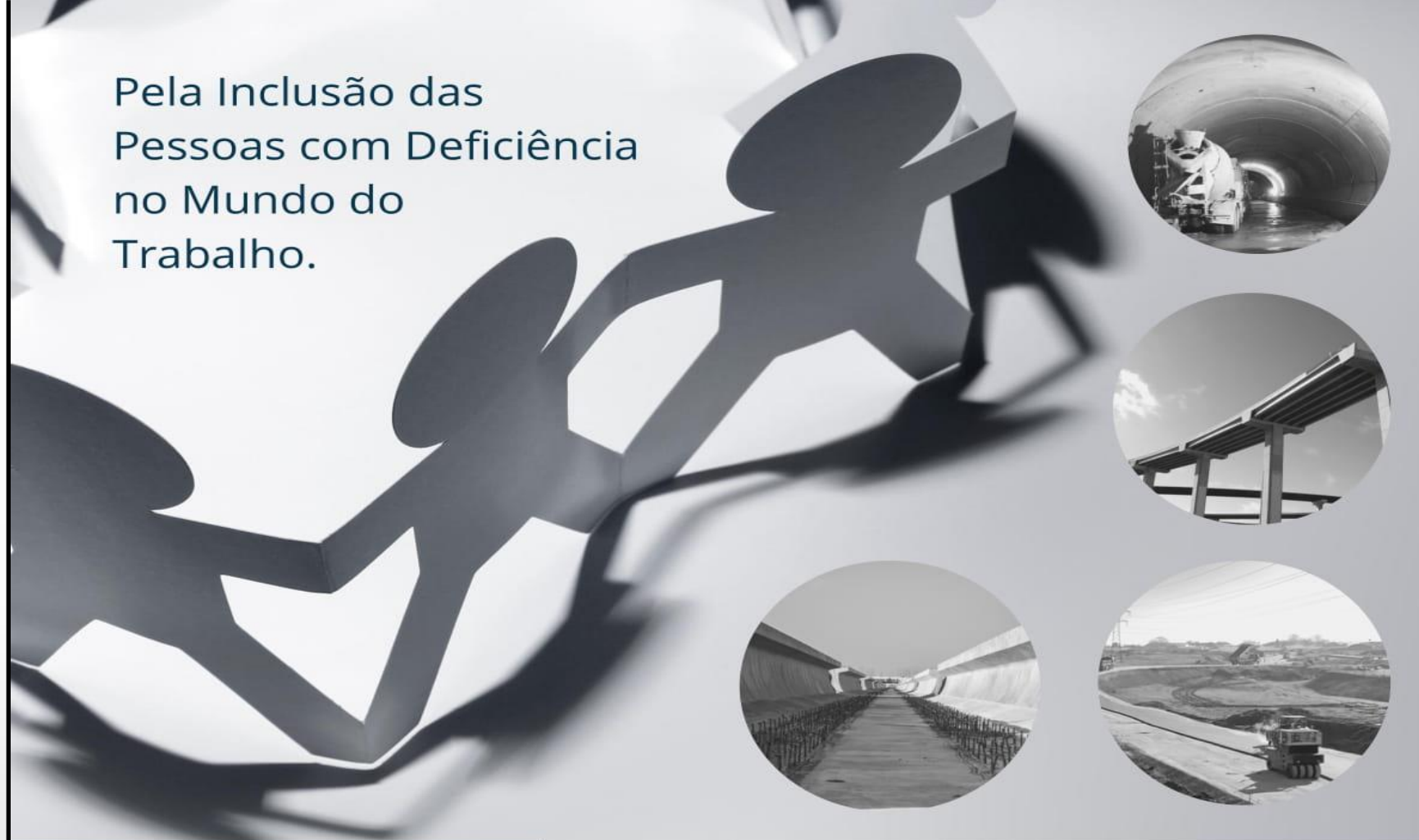




Pela Inclusão das  
Pessoas com Deficiência  
no Mundo do  
Trabalho.



**PARCERIA**





## 3º Evento – 12 de Outubro

- Deficiência Psicossocial – Transtorno Mental
- Deficiência Intelectual
- Cadastramento de Pessoas com Deficiência – Metodologia
- Termo de Cooperação Técnica





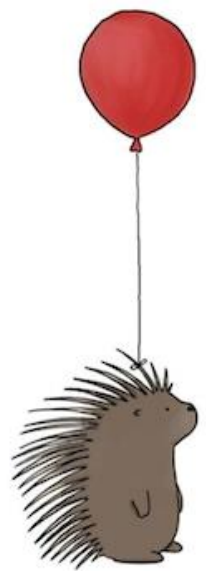
Legal!  
Eu quero um balão  
também!



uh



um...





# Deficiência Psicossocial – Mental e Deficiência Intelectual





# O que é deficiência?

LBI – Capítulo I – Disposições gerais – Art. 2º

Considera-se pessoa com deficiência aquela que tem impedimento de **longo prazo** de natureza física, **mental, intelectual** ou sensorial, o qual, em interação com uma ou mais barreiras, pode obstruir sua participação plena e efetiva na sociedade em igualdade de condições com as demais pessoas.

§ 1º A avaliação da deficiência, quando necessária, será biopsicossocial, realizada por **equipe multiprofissional** e interdisciplinar e considerará:

- I - os impedimentos nas **funções** e nas **estruturas** do corpo;
- II - **os fatores socioambientais, psicológicos e pessoais**;
- III - a **limitação no desempenho** de atividades; e
- IV - a **restrição de participação**



# Deficiências: Intelectual e Mental



## Intelectual

1. Dificuldade na aprendizagem
2. Dificuldade em abstrair – “entender nas entrelinhas”
3. Ingenuidade
4. Não tem cura
5. Não existe remédio
6. Comportamentos infantilizados

Ex: Síndrome de Down,  
Dificuldades de aprendizagem, etc.



## Mental

1. Comprometimentos nas funções mentais
2. Impulso
3. Energia
4. Temperamento
5. Controlada por medicação
6. Comportamentos inesperados

Ex: Esquizofrenia, Transtorno Bipolar, Psicoses, etc.



# Deficiência Intelectual

Funcionamento intelectual significativamente inferior à média, com manifestações antes dos dezoito anos e limitações associadas a **duas ou mais áreas de habilidades adaptativas**, tais como:

- **Comunicação:** Responde as perguntas com clareza? Coerência?  
Fala infantilizada, robotizada ou monossilábica?
- **Cuidado Pessoal:** Precisa de alerta para fazer a higiene pessoal ( tomar banho, escovar os dentes, escolhe o que vestir, limpeza adequada pós uso do banheiro) ?
- **Habilidades Sociais:** Interage com as pessoas? Possui afeição no convívio social ou prefere isolar-se? Identifica o ambiente e momentos de expressar-se? Adequado ou Inadequado no convívio social frente as regras gerais?





# Deficiência Intelectual

- **Utilização dos Recursos da Comunidade:** Vai a igreja, supermercado, banco, médico e utiliza transporte público sozinho?
- **Saúde e Segurança:** Fica sozinho em casa? Se toma remédio, faz sozinho sem supervisão? Autonomia para ir e vir? Utiliza utensílios e objetos potencialmente de riscos (facas, tesouras, fogão etc.)
- **Habilidades Acadêmicas:** Sabe ler e escrever (iletrado , básico , intermediário ou avançado) – (pode ser verificado através do CV, de uma redação e preenchimento de ficha de cadastro).
- **Lazer:** Sai sozinho para atividades de lazer? Ex: jogar bola, cinema, passear com amigos, academia, etc. Dorme fora de casa? Viaja sem a família? Em casa, quais atividades de lazer?
- **Trabalho:** Já trabalhou? Se for trabalhar, poderá ficar sozinho e sem acompanhamento constante? Se já trabalhou, quais atividades?





# Deficiência Psicossocial – Transtorno Mental

A Deficiência psicossocial caracteriza-se pela classificação de um problema nas funções mentais de um indivíduo, que podem ser uma ou mais limitações das capacidades de consciência, aprendizado, interação social, temperamento, energia e impulso, estabelecimento de vínculos, personalidade, atenção, memória, concentração, linguagem, percepção, conforme a classificação das funções mentais pela CIF (Cap. 1, 2004).

- Distúrbios nos comportamentos
- Comportamentos inesperados ( fora do contexto)
- Dificuldade em controlar os impulsos
- Responde bem a todas as atividades, porém atenção com a pressão que pode desencadear “surtos”
- Não existe cura, porém tem controle através de medicação
- Oscilação na energia e comprometimento com as atividades.



# TEA – Transtorno do Espectro Autismo

O Transtorno do Espectro Autista é uma síndrome caracterizada por problemas na comunicação, na socialização e no comportamento, geralmente, diagnosticada entre os 2 e 3 anos de idade.

## Sintomas e características gerais do autismo:

- **Dificuldade na interação social**, como contato visual, expressão facial, gestos, dificuldade em fazer amigos, dificuldade em expressar emoções;
- **Prejuízo na comunicação**, como dificuldade em iniciar ou manter uma conversa, uso repetitivo da linguagem;
- **Alterações comportamentais**, como não saber brincar de faz de conta, padrões repetitivos de comportamentos, ter muitas "manias" e apresentar intenso interesse por algo específico, como a asa de um avião, por exemplo.

# Tecnologias Assistivas – Intelectual e Psicossocial



Emprego apoiado

Comunicação concreta



Apoios diversos



# CADASTRAMENTO



# Cadastramento - Apresentação

## O que é

O cadastramento caracteriza-se pela **busca ativa**, que vai além dos canais tradicionalmente utilizados pelas empresas nos processos de Recrutamento e Seleção.

## Finalidade

Localizar pessoas com deficiência e reabilitadas pelo INSS que queiram trabalhar e entrevistá-las, contribuindo para o cumprimento da Lei de Cotas e fortalecendo o processo de Inclusão.

## Eixos

Inclusão e Acessibilidade: arquitetônica, comunicacional e atitudinal.



# Cadastramento – Objetivos Principais

- Cadastrar pessoas com deficiência e beneficiários reabilitados pelo INSS, em idade produtiva e interessadas em ingressar no mercado formal de trabalho na construção civil;
- Cadastrar pessoas com deficiência, a partir de 14 anos de idade, que possam ingressar como Aprendizes e eventualmente serem efetivadas como colaboradores.

Obs.

- 1 - Aprendizes não contam para a cota, mas podem ter a oportunidade de viver uma relação de trabalho protegida por um contrato de trabalho.
- 2 - As empresas podem identificar nesse universo de adolescentes e jovens aqueles futuros profissionais que mais se identificam com elas.





# Principais Etapas

## 1. Levantamento dos Atores Sociais

### Conceito de atores sociais

- **Órgãos Públicos** (esfera federal, estadual e municipal) que atendam pessoas com deficiência: Educação, Trabalho, Saúde, Cultura, Esportes e lazer, Assistência social e outros;
  - **Escolas de 2.º Grau, Cursos Técnicos e Universidades;**
  - **Escolas do Sistema S (SENAI, SESI, SENAC);**
  - **Órgãos de Representação Profissional:** Conselho Municipal da Pessoa com Deficiência e outros, sindicatos patronais e de empregados, Associação comercial; Associação da indústria; Lions e Rotary (reúnem o empresariado e alguns têm programas de formação de Aprendizes), OAB;
  - **Igrejas de todas as denominações** (muitas têm pastorais e serviços para pessoas com deficiência)
- entre outros.





# Cadastramento - Principais Etapas

## 2. Elaboração de Plano de Comunicação

- Criar e validar a identidade visual do Projeto
- Definição de canais de divulgação: rádio local, retransmissora de TV, jornais, mídias sociais, etc.
- Elaborar materiais de comunicação: banners, folhetos, carta convite, releases, etc.;
- Fazer a descrição textual do material de comunicação;
- Vídeos (simples) com recursos de acessibilidade (até 4 vídeos de 1 minuto cada), para apresentação do projeto, chamadas, etc.
- Validar materiais de divulgação com equipe de comunicação do SINICESP;
- Arte do material de divulgação;
- Banners virtual para identificar o cadastramento na plataforma;
- Assessoria de Imprensa
- Impulsionar a divulgação do cadastramento nas mídias sociais



# Cadastramento - Principais Etapas

## 3. Definição do Formato de Cadastramento

- Duração: número de dias e horário (sugestão 15 dias para o cadastro);
- Número de vagas oferecidas e perfil (se for o caso) e
- Parceria com outros bancos de CVs ( Exemplo Inclui PcD)

## 4. Contato com os Atores Sociais

Fazer contato (telefone, whatsapp e-mails, etc.) com os **Atores Sociais locais**, previamente aprovados pelo Sinicesp, para apresentação da **Ação de Cadastramento** e agendamento de reuniões online, antes do cadastramento com as empresas participantes



# Cadastramento - Principais Etapas

## 5. Preparação do Cadastramento

- Realizar reunião com participação do SINICESP E EMPRESAS QUE ADERIREM AO PACTO, para apresentação da Ação de Cadastramento e Atores Sociais e abordagem sobre o Direito ao Trabalho;
- Verificar possibilidade de parcerias, visando ampliar a divulgação da ação;
- Identificar canais de comunicação locais e regionais e realizar contato e
- Identificar formadores de opinião locais e realizar contato.

## 6. Plataforma de Inscrição (Cadastramento)

- O parceiro PcD Brasil estará disponibilizando a ferramenta de cadastro aos interessados (candidatos);
- O banco será exclusivo para a Ação de Cadastramento Sinicesp
- A plataforma ficará online pelo período acordado para buscas ou para novos cadastros /buscas das empresas



# Cadastramento - Principais Etapas

## 8. Realização do Cadastramento

- Consultor(res) do Instituto Rumo Inclusão e PcD Brasil estarão de plantão para esclarecimento de dúvidas e orientações sobre o cadastro, caso seja necessário.
- Será disponibilizado um vídeo ( com recursos de acessibilidade) explicativo sobre as etapas do processo de cadastramento e
- Será enviado um e-mail automático para equipe do Instituto Rumo Inclusão para agendar a próxima etapa de entrevista, após o cadastramento.

## 9. Entrevistas com Inscritos

- Após/durante o período de cadastramento, os Consultores do Instituto Rumo Inclusão irão verificar todas as informações cadastradas, complementando, se necessário, as informações através de entrevistas de apoio sobre as particularidades de cada candidato/deficiência



# Cadastramento - Principais Etapas

## 10. Base de Dados/Classificação

É necessário construir uma base de dados com as informações coletadas (nome, endereço, sexo, idade, escolaridade, etc.)

Será disponibilizada a classificação dos inscritos, através dos perfis, para que as empresas possam identificar rapidamente o candidato desejado para determinada função e ação de inclusão.

Classificados em:

- Primeiro Emprego;
- Programas de Capacitação (possuem alguma experiência, mas nota-se necessidade de formação);
- Prontos para contratação (já possuem experiências anteriores na área da construção Civil);
- Prontos para contratação (já possuem experiências diversas) e
- Emprego Apoiado (casos com alto grau de comprometimento).



# Cadastramento - Principais Etapas

## 11. Entregas para o SINICESP E EMPRESAS PARCEIRAS

- Base de dados geral;
- Base de dados com classificações feitas pelo Instituto Rumo Inclusão;
- Base de dados com laudos comprobatórios anexados pelos candidatos;
- Representação gráfica do perfil das pessoas cadastradas.
- Plataforma para busca ou novos cadastros de CVs de PcDs ( a serem definidas )

Obs. A equipe de Recursos Humanos das empresas participantes darão continuidade ao processo de Recrutamento e Seleção.



# Cadastramento - Principais Etapas

## 12. Produtos Intermediários

- Criação de identidade visual do Projeto;
- Validação Técnica do Plano de Comunicação;
- Elaboração de textos de divulgação do Projeto, em formatos acessíveis;
- Planilha com dados cadastrais de Atores Sociais e respectivos contatos;
- Plataforma acessível para cadastro;
- Reunião com empresas e Atores Sociais , para apresentar do Projeto de Cadastramento e solicitar/alinhar a colaboração;
- Gestão SINICESP do Banco de Dados.



**CADASTRAMENTO  
PROFISSIONAIS COM  
DEFICIÊNCIA**



**PARCERIA**



Pela Inclusão das  
Pessoas com Deficiência  
e Reabilitados nas  
empresas associadas  
que aderirem ao acordo  
com a SRTE/SP





## Encerramento

### **No Rumo da inclusão!**

**Apontamos o caminho e a direção para que sua empresa seja inclusiva.**



**Agradecemos a participação de todos e ficamos à disposição.**